



20 йил „ \_\_\_\_ “ \_\_\_\_\_ № УП-5139 „ 8 “ августа 2017 г.

**О мерах по дальнейшему развитию системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации управленческих кадров в Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан**

В целях повышения эффективности организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации управленческих кадров, обладающих навыками системного и стратегического мышления, а также создания кадрового потенциала для совершенствования государственного и общественного управления с учетом задач, определенных в Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах:

1. Основными задачами и направлениями деятельности Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан (далее - Академия) определить:

подготовку управленческих кадров в сфере государственного, хозяйственного и общественного управления по программам высшего профессионального образования, переподготовки и повышения квалификации, отвечающим требованиям к профессиональной подготовке управленческих кадров для работы в современных социально-экономических условиях;

формирование у слушателей прочных знаний в сфере государственного, хозяйственного и общественного управления, психологии, информационно-коммуникационных технологий и систем «электронного правительства», правовых основ и современных методов управления, инициативности и лидерских качеств, а также выработку навыков по системному анализу и стратегическому планированию, принятию решений в неординарных условиях;

системное изучение и анализ текущих и перспективных потребностей в управленческих кадрах органов государственной власти, государственного и хозяйственного управления и негосударственных некоммерческих организаций, а также формирование на этой основе ежегодного целевого портфеля заказов на подготовку кадров по закреплённым за Академией специальностям;



формирование базы данных потенциальных кандидатов для подготовки, переподготовки и повышения квалификации управленческих кадров, а также проведение на системной основе мониторинга профессионального роста выпускников;

обеспечение системного изучения проблем молодежи, разработки учебных, учебно-методических материалов и проведение научных исследований по актуальным проблемам молодежи;

содействие и методическое руководство в организации обучения депутатов областных, районных и городских Кенгашей народных депутатов, членов политических партий, а также организацию курсов обучения депутатов Законодательной палаты и членов Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан;

подготовку информационно-аналитических материалов по состоянию и качеству кадровой обеспеченности в органах государственной власти, государственного и хозяйственного управления и общественных организациях, формированию их резерва кадров, разработку методик подбора, расстановки и назначения руководящих кадров, организации мониторинга кадрового потенциала государственного и общественного управления;

подготовку научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации в соответствии с законодательством;

проведение комплексных научных исследований по актуальным проблемам государственного и общественного управления, повышению эффективности кадровой политики, изучению международного опыта в сфере реформирования государственной службы и выработку на этой основе предложений по дальнейшему совершенствованию системы управления в республике;

привлечение зарубежных высококвалифицированных специалистов для учебной и научно-методической работы, проведение консультаций на контрактной основе, а также заключение договоров и сотрудничество с иностранными образовательными, научно-исследовательскими организациями в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации управленческих кадров.

## 2. Утвердить:

организационную структуру Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан согласно приложению № 1;

Устав Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан согласно приложению № 2.

